



DECRETO MINISTERO DEL LAVORO N. 4/2026 : POLITICHE ATTIVE PER CHI SIA STATO AFFETTO DA PATOLOGIA ONCOLOGICA

Posted on 26 Gennaio 2026



Category: [Lavoro e relazione industriale](#)

Il Ministero del Lavoro, di concerto con il Ministero della Salute, ha emanato il [Decreto n. 4/2026](#) **che individua i destinatari delle misure di politiche attive tra coloro i quali siano stati affetti da patologia oncologica, ai sensi della legge n. 193/2023.**

Il Decreto individua come destinatari delle **misure tutte le persone che siano state affette da patologie oncologiche**, includendo sia i soggetti "guariti" sia coloro che, pur senza evidenza attuale di malattia, sono sottoposto a **trattamenti prolungati/adiuvanti o follow-up** e non possono ancora essere dichiarati guariti.

I destinatari sono considerati **soggetti in condizione di fragilità** e pertanto, ricompresi tra i beneficiari delle seguenti misure:

Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei lavoratori)

Accesso al programma GOL come "lavoratori fragili e vulnerabili", con riferimento al **"Percorso 4 – Lavoro e inclusione"**.

Fondo nuovo competenze (FNC)

Misura finalizzata ad accrescere l'opportunità di **acquisire nuove/maggiori competenze** e di adattarsi alle transizioni del mercato del lavoro, tramite **contributi finanziari ai datori di lavoro privati** che sottoscrivono accordi collettivi di rimodulazione dell'orario per percorsi di sviluppo delle competenze.

Assegno di inclusione (ADI)

Misura di **sostegno economico** e di **inclusione sociale e professionale**, condizionata alla prova dei mezzi e dell'adesione a un **percorso personalizzato di attivazione e inclusione** per nuclei familiari con componenti fragili (minori, over 60, persone con disabilità, persone in condizione di svantaggio seguite dai servizi sociosanitari).

Supporto per la formazione e il lavoro (SFL)

Misura di **attivazione al lavoro** rivolta a persone "occupabili" **18-59 anni** che non rientrano nei criteri ADI ma in **fragilità economica o rischio di esclusione sociale**, con riconoscimento di un **beneficio economico/indennità di partecipazione**.

Accomodamenti ragionevoli

Previste **modifiche e adattamenti necessari e appropriati** per garantire un lavoro **dignitoso, incluso e compatibile con la salute**. I datori di lavoro, anche tramite integrazione della valutazione dei rischi e con il coinvolgimento del medico competente, sono tenuti ad adottare misure per **rientro/permanenza al lavoro**, conciliazione cura-lavoro ed **evitare discriminazioni**.

Le amministrazioni provvedono all'attuazione **con le risorse disponibili a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri** per la finanza pubblica.

Per quanto non riportato, si rinvia al Decreto n. 4/2026.

