

ART. 1 LEGGE STABILITÀ REGIONE SICILIANA: INCENTIVI A SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE - APERTURA PIATTAFORMA IRRFIS GIOVEDÌ 7 MAGGIO

Posted on 6 Maggio 2026

Category: Lavoro e relazione industriale

Facendo seguito alla nostra news del 9 aprile u.s. *"Legge di stabilità regionale - Incentivi a sostegno delle assunzioni: pubblicati decreti attuativi e Avvisi Pubblici Art. 1 (a tempo indeterminato) e Art. 2 (connesse a progetti di investimento iniziale) L.R. 1/2026"*, Vi ricordiamo che **giovedì 7 maggio alle ore 12:00**, si aprirà la **piattaforma informatica** per la presentazione delle domande relative agli incentivi, di cui all'art. 1 L.R. 1/2026 (Legge di Stabilità Regione Siciliana) destinati a sostenere le **assunzioni a tempo indeterminato in Sicilia**. La misura è gestita da Irfis FinSicilia Spa per conto della Regione Siciliana.

La piattaforma sarà accessibile all'indirizzo incentivisicilia.irfis.it e, **per l'annualità 2026, resterà attiva fino alle ore 12 del 31 dicembre 2026**, salvo il raggiungimento anticipato dei limiti previsti dall'avviso.

Ricordiamo che l'art. 1 della L.R. 1/2026 ha introdotto **per il triennio 2026-2028** un **contributo a fondo perduto** in favore dei **datori di lavoro operatori economici del settore privato che abbiano un'unità produttiva in Sicilia, a fronte di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche per effetto di trasformazioni di contratto a termine, effettuate a decorrere dal 9 gennaio 2026** (data di entrata in vigore della L.R. 1/2026)**, presso una sede lavorativa ubicata nel territorio regionale.**

Restano esclusi i rapporti di apprendistato e i contratti di lavoro domestico.

Il contributo è concesso a fondo perduto e pari al 10% del costo totale del lavoro sostenuto nei 36 mesi successivi all'assunzione. La percentuale può salire al 15% in presenza di specifiche condizioni, tra cui l'adozione di piani di welfare aziendale, certificazioni ESG, investimenti aggiuntivi in salute e sicurezza, accordi per la riduzione stabile dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali a parità di retribuzione, oppure l'assunzione di donne o di lavoratori over 50 disoccupati da almeno due anni.

Le domande dovranno essere presentate esclusivamente online dal datore di lavoro o dal legale rappresentante, con firma digitale e secondo le modalità indicate nell'avviso. Ogni soggetto potrà presentare un'unica istanza per tutti i lavoratori assunti nell'annualità di riferimento.