

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,77	34,24	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	177,11	206,93	230,82	253,78	278,77	336,55	370,92	370,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.712,13</b>	<b>1.933,96</b>	<b>2.093,62</b>	<b>2.221,15</b>	<b>2.351,08</b>	<b>2.723,47</b>	<b>2.966,58</b>	<b>3.106,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,25	12,70	13,75	14,58	15,43	17,86	19,45	20,38
4 Novembre	5,63	6,35	6,87	7,29	7,71	8,93	9,73	10,19
Tredicesima mensilità	141,58	159,84	172,97	183,46	194,15	224,78	244,76	256,50
Premio annuo	140,72	158,98	172,11	182,60	193,29	223,91	243,90	255,64
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,14	31,80	34,42	36,52	38,66	44,78	48,78	51,13
<b>TOTALE "B"</b>	<b>327,32</b>	<b>369,67</b>	<b>400,12</b>	<b>424,45</b>	<b>449,24</b>	<b>520,26</b>	<b>566,62</b>	<b>593,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	592,66	669,43	724,68	768,81	813,77	942,63	1.026,75	1.075,34
Inail (0,5%)	10,20	11,52	12,47	13,23	14,00	16,22	17,67	18,50
<b>TOTALE "C"</b>	<b>602,86</b>	<b>680,95</b>	<b>737,15</b>	<b>782,04</b>	<b>827,77</b>	<b>958,85</b>	<b>1.044,42</b>	<b>1.093,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56
Trattamento fine rapporto	159,67	178,93	192,78	203,85	215,13	247,43	268,51	280,89
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,71	71,39	76,92	81,33	85,83	98,72	107,13	112,07
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,73	22,28	24,11	25,57	27,06	31,33	34,12	35,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,83	5,40	5,85	6,20	6,56	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.041,81</b>	<b>3.416,01</b>	<b>3.685,41</b>	<b>3.900,55</b>	<b>4.119,73</b>	<b>4.748,01</b>	<b>5.158,20</b>	<b>5.393,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.712,13</b>	<b>1.933,96</b>	<b>2.093,62</b>	<b>2.221,15</b>	<b>2.351,08</b>	<b>2.723,47</b>	<b>2.966,58</b>	<b>3.106,58</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,90</b>	<b>11,18</b>	<b>12,10</b>	<b>12,84</b>	<b>13,59</b>	<b>15,74</b>	<b>17,15</b>	<b>17,96</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,29</b>	<b>26,16</b>	<b>28,22</b>	<b>29,87</b>	<b>31,55</b>	<b>36,36</b>	<b>39,50</b>	<b>41,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>